



Avviso di selezione per la partecipazione al piano Garanzia Giovani Regione Veneto

Nuove opportunità per NEET - DGR 677 del 17/05/2016

La Regione Veneto con Decreto n. 834 del 30/06/2016 ha autorizzato il progetto cod. 4037-1-677-2016

S.M.S SMART MECHANIC STORYTELLING

percorso
formativo

Tecnico Industry 4.0

Le selezioni si svolgeranno martedì 28 marzo 2017 dalle ore 10.00 c/o presso Innovation Centre FabLab (viale Vittorio Emanuele II 3, secondo piano, Vittorio Veneto).

DESTINATARI

10 disoccupati/inoccupati con le seguenti caratteristiche:

- età compresa tra i 19 e i 29 anni;
- non frequentare un regolare corso di studi o formazione;
- non essere inseriti in tirocini curriculari e/o extracurriculari;
- essere immediatamente disponibile al lavoro;
- in possesso di diploma di scuola media superiore/laurea.

DOMANDA DI AMMISSIONE ENTRO IL 27/03/2017

I candidati potranno presentare regolare domanda d'iscrizione inviando i seguenti documenti:

- domanda di partecipazione scaricabile nel sito www.formaset.com;
- Cv in formato Europass;
- copia del documento di identità e del codice fiscale;
- patto di servizio garanzia giovani.

All'indirizzo: info@formaset.com indicare nell'oggetto "Formazione tecnico per Industry 4.0".

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso un colloquio di orientamento individuale martedì 28 marzo presso Innovation Centre FabLab Vittorio Veneto.

L'ammissione al percorso avverrà in base ad una graduatoria risultante dalle prove di selezione effettuate da una apposita commissione il cui giudizio è insindacabile.

OBIETTIVI DEL PERCORSO

Verranno formate figure capaci di immaginare percorsi di sviluppo e miglioramento all'interno dell'impresa utilizzando una o più delle tecnologie (modellazione e stampa 3D, taglio laser, utilizzo di microcontrollori) agendo anche come motori dell'innovazione aziendale.

In particolare queste figure saranno capaci di adattarsi facilmente agli effetti della quarta rivoluzione industriale (industry 4.0) e permetteranno anche all'impresе all'interno delle quali troveranno impiego un più rapido ed efficace adattamento alla nuova metodologia produttiva.

DURATA DEL PERCORSO

Il percorso è articolato in **754** ore:

- **108** di **formazione** in aula;
- **640** di **tirocinio**;
- **6** di **accompagnamento al lavoro**.

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato finale con i risultati di apprendimento.

INDENNITÀ DI FREQUENZA

È prevista un'indennità di frequenza relativa alle sole ore di **tirocinio**. L'indennità è così composta: € 300 erogati dall'INPS ed almeno € 100 dall'azienda ospitante. Questi ultimi possono essere corrisposti anche in buoni pasto o servizio mensa. L'indennità è riconosciuta mensilmente e solo se il tirocinante effettuerà almeno il 70% del monte ore mensile previsto.